

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення сесії
Від 24.12.2021 року
№102-III/2020

ПРОГРАМА

***удосконалення організації роботи служби превентивної поліції,
покращення їх матеріально-технічного забезпечення та підняття іміджу
служби в Нижньовербізькій сільській ТГ на 2021-2025 роки.***

Програма удосконалення організації роботи служби превентивної поліції, покращення їх матеріально-технічного забезпечення та підняття іміджу служби в період 2021-2025 рр. на території Нижньовербізькій сільської ТГ, розроблена на основі комплексного підходу до розв'язання проблем захисту суспільства від злочинних посягань, визначає шляхи вдосконалення системності забезпечення охорони публічного порядку на території об'єднаної територіальної громади, організаційні засади її функціонування, зміцнення технічної і ресурсної бази, напрямки державного управління у цій сфері і спрямована на забезпечення реалізації положень Указу Президента України від 18.02.2002р. № 143 "Про заходи щодо дальшого зміцнення правопорядку, охорони прав і свобод громадян", Указу Президента України № 84 від 06.02.2003р. "Про невідкладні додаткові заходи щодо посилення боротьби з організованою злочинністю і корупцією", Указу Президента України № 109 – 2008р. "Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування", статті 105 Закону України "Про Національну поліцію" від 02.07.2015р.

ПРОГРАМОЮ ПЕРЕДБАЧАЄТЬСЯ:

- Підвищити результативність роботи Коломийського РВП ГУНП з профілактики правопорушень, розкриття кримінальних проявів та підтримання належного правопорядку в Нижньовербізькій сільській ТГ;
- Зміцнювати кадровий потенціал та авторитет служби превентивної поліції, які працюють у сільській місцевості;
- Більш широко залучати населення до участі в роботі громадських формувань з охорони публічного порядку;
- Забезпечувати життєво важливі інтереси населення, об'єктів, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності;
- Інформаційне забезпечення державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій і населення з питань забезпечення охорони публічного порядку;
- Досягнення належного рівня фінансового і матеріально-технічного забезпечення служби превентивної поліції.

РОЗДІЛ 1. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ.

1.1. Ініціювати перед сільською радою Нижньовербізької ТГ прийняття рішень з питань матеріально-технічного забезпечення, побутового облаштування та підвищення іміджу служби превентивної поліції.

*Коломийський РВП ГУНП
До 30 січня 2021 року.*

1.2. Провести семінар-нараду з працівниками служби превентивної поліції Коломийського РВП ГУНП, де розглянути комплекс питань, пов'язаних з діяльністю служби та напрацювати шляхи щодо її удосконалення.

*Коломийський РВП ГУНП, сільська Рада.
1-й квартал 2021 року.*

1.3. За участю керівництва Коломийського РВП ГУНП провести наради з службою превентивної поліції відділу, на яких розглянути питання щодо підвищення ролі служби превентивної поліції у виконанні завдань з боротьби із злочинністю, профілактики правопорушень та створення її працівникам належних умов праці.

*Коломийський РВП ГУНП, сільська Рада.
1 півріччя 2021 року.*

1.4. З метою підвищення зацікавленості особового складу служби превентивної поліції в постійному вдосконаленні професійної майстерності, вивчення і розповсюдження передового досвіду роботи серед працівників цієї служби, проводити конкурси професійної майстерності. Хід і результати проведення конкурсів широко висвітлювати в засобах масової інформації.

*Коломийський РВП ГУНП.
Щорічно.*

1.5. Керівництву Коломийського РВП ГУНП систематично проводити зустрічі з працівниками служби превентивної поліції за участю голови Нижньовербізької сільської ТГ. З'ясовувати проблемні питання в роботі служби превентивної поліції та вносити необхідні корективи до програм забезпечення правопорядку в населених пунктах на 2021-2025 роки.

*Коломийський РВП ГУНП, сільська Рада.
Щоквартально.*

РОЗДІЛ 2. ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СЛУЖБИ ПРЕВЕНТИВНОЇ ПОЛІЦІЇ, УКРІПЛЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ ТА ЗАКОННОСТІ СЕРЕД ЇЇ ПРАЦІВНИКІВ, ПОКРАЩЕННЯ СЛУЖБОВО-ПОБУТОВИХ УМОВ.

2.1. З метою зміцнення професійного ядра служби превентивної поліції визначитись з перспективними працівниками, які перебувають у резерві кадрів на заміщення керівних посад цієї служби та вирішити питання щодо їх направлення на навчання за заочною формою до вищих навчальних закладів МВС України.

*Коломийський РВП ГУНП
Постійно.*

2.2. З метою забезпечення професійного рівня підрозділів служби превентивної поліції з лютого 2021 року всі призначення на посади вказаної служби осіб жіночої статі, працівників з інших служб Коломийського РВП ГУНП, в обов'язковому порядку погоджувати з керівництвом Головного управління Національної поліції в Івано-Франківській області, заміщення посад працівників вказаної служби за рахунок випускників відомчих навчальних закладів, а також переведення працівників цієї служби в інші підрозділи вирішувати тільки за погодженням з керівництвом служби превентивної поліції ГУНП в області та з урахуванням думки населення.

*Коломийський РВП ГУНП
Постійно.*

2.3. Заборонити відволікання працівників служби превентивної поліції від виконання ними прямих функціональних обов'язків, у тому числі на забезпечення охорони публічного порядку.

*Коломийський РВП ГУНП
Постійно.*

2.4. На виконання вимог Указу Президента України від 18.02.2002 р. № 143 (Із змінами, внесеними згідно з Указом Президента N 1227/2003 від 29.10.2003) вжити заходів щодо доведення штатної чисельності служби превентивної поліції до нормативів, передбачених наказом МВС України № 650 від 28.07.2017 "Про затвердження Інструкції з організації діяльності дільничних офіцерів поліції".

*Коломийський РВП ГУНП
1-й квартал 2021 року.*

2.5. Забезпечити відповідне фінансування та першочергову видачу працівникам служби превентивної поліції форменого одягу згідно із встановленими нормами

належності, затвердженими наказом МВС України № 718 від 19.08.2017 "Про затвердження Правил носіння однострою поліцейських".

*Коломийський РВП ГУНП
Протягом 1-го кварталу 2021 року.*

РОЗДІЛ 3. РОБОТА З НАСЕЛЕННЯМ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ІМІДЖУ ПОЛІЦІЇ В ЦІЛОМУ ТА СЛУЖБИ ПРЕВЕНТИВНОЇ ПОЛІЦІЇ ЗОКРЕМА.

3.1. З метою формування у населення позитивної громадської думки організувати на регулярній основі в засобах масової інформації Коломийського району цикли передач та спеціальні рубрики про позитивний досвід роботи служби превентивної поліції.

*Коломийський РВП ГУНП, ЗМІ м. Коломия.
Упродовж 2021-2025 років.*

3.2. Для забезпечення широкої гласності в роботі служби превентивної поліції продовжувати практикувати обов'язкові щоквартальні звіти перед населенням та виступи на сходах громадян, за участю керівників Коломийського РВП ГУНП та Нижньовербізької сільської ради.

*Коломийський РВП ГУНП, сільська Рада.
Термін вказано.*

3.3. Забезпечити постійний моніторинг громадської думки щодо діяльності працівників служби превентивної поліції Коломийського РВП ГУНП, їх вплив на стан правопорядку на дільницях та взаємодії з громадськими формуваннями з охорони громадського порядку. Використовувати різні форми цієї роботи – анонімне анкетування, інтерактивне опитування через Інтернет, відео зйомку тощо. На підставі результатів вивчення громадської думки приймати відповідні управлінські рішення, визначити конкретні заходи по усуненню виявлених недоліків, оприлюднити їх через заходи масової інформації. Результати також враховувати при призначенні на вищі посади, присвоєнні чергових спеціальних звань та при заохоченнях.

*Коломийський РВП ГУНП, ЗМІ м. Коломия.
Упродовж 2021-2025 рр.*

3.4. З метою підняття авторитету служби превентивної поліції перед населенням, трудовими колективами Нижньовербізької сільської ТГ, підвищення їх обізнаності про стан справ на закріплених дільницях провести по будинковий обхід поліцейськими офіцерами громади.

Коломийський РВП ГУНП

Протягом 1-го півріччя; в подальшому кожні 6 місяців.

3.5. Вивчити причини надходження повторних скарг та звернень громадян до поліції та вжити заходів щодо усунення недоліків у цій роботі. Удосконалити систему оцінки (критерії) ефективності роботи Коломийського РВП ГУНП, де основним пріоритетом визнати стан задоволення запитів громадян, надання їм консультаційної та практичної допомоги.

*Коломийський РВП ГУНП
Постійно.*

3.6. З урахуванням стану виконання Коломийським РВП ГУНП Закону України “Про участь громадян в охороні громадського порядку і державного кордону”, ввійти з пропозиціями до Нижньовербізької сільської ТГ щодо посилення співпраці з громадськими формуваннями з охорони публічного порядку та державного кордону, забезпечити належну взаємодію з ними Коломийського РВП ГУНП. Запровадити диференційовану систему матеріального заохочення членів громадських формувань.

*Коломийський РВП ГУНП
Протягом 1-го кварталу 2021 року.*

РОЗДІЛ 4. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ.

1. Подати на розгляд сесії селищної ради розрахунок коштів, необхідних для виконання програми.

*Коломийський РВП ГУНП
щорічно.*

2. Реалізацію програми фінансування здійснити за рахунок коштів місцевих, державного бюджетів та інших джерел фінансування, згідно з розрахунком поданим Коломийським РВП ГУНП.

*Сільська Рада
щорічно.*

Додаток до
"Програми удосконалення
організації роботи служби
превентивної поліції, покращення
їх матеріально-технічного
забезпечення та підняття іміджу
служби в Нижньовербізькій
сільській ТГ на 2021-2025 роки"

Розрахунок
коштів на виконання Програми удосконалення організації роботи служби
превентивної поліції, покращення їх матеріально-технічного забезпечення та
підняття іміджу служби в Нижньовербізькій сільській ТГ
на 2021-2025 роки"

№ з/п	На що спрямовані кошти	Кількість	Всього				
			2021	2022	2023	2024	2025
1.	Паливно-мастильні матеріали	А-92	100	100	100	100	100
	Всього		100	100	100	100	100
	Всього на виконання програми		500 000 грн.				

Секретар ради

Анастасія Марущак