

Додаток
до рішення Нижньовербізької сільської
ради
від 30.04.2025 року №1800-LXVI/2025

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської
ради», засновником якого є Нижньовербізька сільська рада

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради», засновником якого є Нижньовербізька сільська рада (далі - Положення), розроблено з метою заохочення та матеріального стимулювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради».

Положення передбачає умови та розміри преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради».

1.2. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами) та укладеного контракту з керівником Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради».

2. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

2.1. Преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради», засновником якого є Нижньовербізька сільська рада (далі - керівник КНП), здійснюється відповідно до його особистого вкладу в загальний результат роботи підприємства за підсумками звітного періоду.

2.2. Періодами для преміювання керівників КНП є квартал та рік.

2.3. Преміювання керівника КНП здійснюється у межах фонду оплати праці, передбаченого у фінансових планах підприємства.

2.4. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

2.5. Премія керівнику КНП нараховується при дотриманні основних умов преміювання.

Основними умовами преміювання керівника КНП є:

- своєчасне та якісне виконання умов контракту;
- своєчасне подання на затвердження фінансового плану підприємства;
- ефективне використання комунального майна;
- відсутність заборгованості із виплати заробітної плати;
- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;
- забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність заборгованості з комунальних та інших платежів;
- відсутність обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг підприємством.

2.6. Розмір премії керівника КНП за відповідний квартал не може перевищувати трьох посадових окладів керівника підприємства та окремо за рік - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

3. Порядок нарахування та виплати премії

3.1. Преміювання здійснюється на підставі розпорядження Нижньовербізького сільського голови у разі дотримання керівником умов преміювання, визначеними цим Положенням.

3.2. Розмір премії керівника КНП може бути зменшено у таких випадках та розмірах у разі наявності:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;
- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);
- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

4. Інші причини, умови та порядок преміювання

4.1. Преміювання керівника КНП за виконання особливо важливої роботи, з нагоди ювілейних дат, державних та професійних свят або з інших підстав здійснюється на підставі розпорядження Нижньовербізького сільського голови.

Розмір премії в кожному окремому випадку становить до одного посадового окладу керівника КНП.