



УКРАЇНА

НИЖНЬОВЕРБІЗЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

22.12.2021р.

с. Н.Вербіж

№ 315

**Про попередження працівників
про обов'язкове профілактичне
щеплення проти COVID-19**

На виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України від 30.11.2021р. № 2664 « Про затвердження Змін до Переліку професій виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням », керуючись пунктом 41-6 Постанови КМУ від 09.12.2020 № 1236 « Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 », частиною 4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

1. Головному спеціалісту відділу загальної та організаційної роботи, комунікаційної політики, кадрового забезпечення та трудового архіву Дробишевській О.О. ознайомити працівників Нижньовербізької сільської ради та старостинських округів, фінансового відділу Нижньовербізької сільської ради, керівників підвідомчих комунальних підприємств, установ та організацій сільської ради і директора КНП «Центру первинної медико – санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради » Кадоб'янського В.А., з попередженням про обов'язкове профілактичне щеплення проти COVID-19 (додаток 1), засвідчити факт ознайомлення особистом підписом (додаток 2) та необхідність надати документи, які підтверджуватимуть наявність щеплення до 14.01.2022р.

2.Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Додаток на 06 аркушах

Сільський голова



Ярослав М'ЯКУЩАК

ПОВІДОМЛЕННЯ

про обов'язкове профілактичне щеплення проти COVID-19

Повідомляємо Вас про те, що з 17 січня 2022 року, на період дії карантину, встановленого КМУ, щеплення проти COVID-19, обов'язкове для працівників органів місцевого самоврядування, закладів охорони здоров'я державної та комунальної форми власності, а також комунальних підприємств, установ, організацій.

На підставі наказу Міністерства охорони здоров'я України від 30.11.2021р. № 2664 « Про затвердження Змін до Переліку професій виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням », пункту 41-6 Постанови КМУ від 09.12.2020 № 1236 « Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 », Вам необхідно надати до 14.01.2022 року документ, який підтверджуватиме наявність профілактичного щеплення проти COVID-19, наприклад:

- документ, який підтверджує що Ви отримали повний курс вакцинації або одну дозу дводозної вакцини від COVID-19, включеної до ВООЗ до переліку дозволених для використання в надзвичайних ситуаціях;
- міжнародний, внутрішній сертифікат або іноземний сертифікат, що підтверджує вакцинацію від COVID-19 однією дозою дводозної вакцини (жовтий сертифікат), або однією дозою однодозної вакцини чи двома дозами дводозної вакцини (зелений сертифікат), які включені ВООЗ до переліку дозволених для використання в надзвичайних ситуаціях.

Також Ви можете надати довідку про абсолютні протипоказання відповідно до Переліку медичних протипоказань та застережень до проведення профілактичних щеплень, затвердженого наказом МОЗ від 16 вересня 2011 року № 595.

Якщо до 14 січня 2022 року Ви не надасте одного із зазначених документів, 17 січня 2021 року Вас відсторонять від роботи без збереження заробітної плати на підставі статті 46 КЗпП України та статті 12 Закону України « Про захист населення від інфекційних хвороб » від 06.04.2000 № 1645- III.

Інформуємо також про те, що період відсторонення від роботи без збереження заробітної плати не увійде до страхового стажу для призначення пенсії та оплати тимчасової непрацездатності, адже за цей період не сплачуватимуться страхові внески за Вас. Період відсторонення без збереження заробітної плати не увійде також до стажу, що дає право на щорічну відпустку (п. 9 Закону України « Про відпустки »).

Керівника закладу, який допустить невакцинованого працівника до роботи, може чекати адміністративна відповідальність – від 2000 до 10000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (34000-170000грн.) відповідно до статті 44-3 Кодексу України про адміністративні порушення.