

Сторони:

Від трудового колективу	Від роботодавця:
Уповноважений трудового колективу КНП «Центр ПМСД Нижньовербізької сільської ради»	Адміністрація КНП «Центр ПМСД Нижньовербізької сільської ради»
Кавацюк Л. Д. 18. 02. 2022 РОКУ	Кадоб'янецький В. А. 18. 02. 2022 РОКУ

Зміни до Колективного договору  
Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної  
допомоги Нижньовербізької сільської ради» на 2021-2024 роки

Схвалено на загальних зборах трудового  
колективу 18 лютого  
2022 року протокол № 1

Зареєстровано:



с. Нижній Вербіж  
2022

У зв'язку із виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради» на 2021-2024 роки, сторони вирішили:

1. Викласти пункт 10 Додатку № 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради» в наступній редакції:

«10. Преміювання лікарів здійснюється щомісячно, виходячи з даних медичної інформаційної системи Підприємства про кількість підписаних декларацій станом 1 число місяця, за який здійснюється преміювання, згідно системи преміювання:

Премія лікарям 0-30% від щомісячного доходу лікаря:

$$П_{\text{лікаря}} = k * x\%$$

де  $P_{\text{лікаря}}$  – розмір фонду преміювання надавача ПМСД;

$k$  – щомісячна сума доходу одного лікаря від надходжень за пацієнта.

$x$  – відсоток преміювання (0-30%) який визначається щомісячно згідно протоколу комісії по преміюванню.»

2. Викласти пункт 11 Додатку № 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради» в наступній редакції:

«11. Преміювання медичних сестер 0-25% від щомісячного доходу лікаря за яким закріплена дана медична сестра, а у випадку кількох медичних сестер - цей відсоток пропорційно розподіляється між ними.

$$П_{\text{мс}} = k * x\%$$



де  $P_{\text{мс}}$  – розмір фонду преміювання надавача ПМСД;

$k$  – щомісячна сума доходу одного лікаря від надходжень за пацієнта.

$x$  – відсоток преміювання (0-25%) який визначається щомісячно згідно протоколу комісії по преміюванню.»

3. Викласти пункт 15 Додатку № 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради» в наступній редакції:

«15. Преміювання медичних працівників ФАП, які працюють в сільській місцевості 0 -15% від заключених декларацій закріпленої території населення села з лікарями Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Нижньовербізької сільської ради»

Сторона трудового колективу	Сторона Работодавця
Уповноважений трудового колективу КНП «Центр ПМСД Нижньовербізької сільської ради»	КНП «Центр ПМСД Нижньовербізької сільської ради»
Кавацок Л. Д.  (підпис)	Кадоб'янська І. І.  (підпис)



Всього прошито, пронумеровано і скріплено  
Печаткою на 2 (двох) сторінках

Директор КНП «Центр ПМСД  
«~~Лерцциг~~»  
Нижньовербської сільської  
Раїсїї КАДОБ ХАПРІЄМСТВО  
«ЦЕНТР»  
СЬКИЙ

